

Contract
între Angajator și Salariat privind invențiile
create în activitatea de serviciu

“ _____ ” _____ 2016

mun. Chișinău

Universitatea de Stat din Moldova, care activează în baza _____ în persoana Rectorului _____, denumit(ă) în continuare „**Angajator**”, pe de o parte și dl (dna) _____, care activează în baza contractului individual de muncă nr. _____ din _____ în funcție de _____, denumit(ă) în continuare “**Salariat**” (autor), pe de altă parte, conducându-se de prevederile Codului muncii al Republicii Moldova, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 50-XVI din 7 martie 2008 privind protecția invențiilor, cu modificările și completările ulterioare și de prevederile Regulamentului privind obiectele de proprietate intelectuală create în cadrul exercitării atribuțiilor de serviciu, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1609 din 31 decembrie 2003, cu modificările și completările ulterioare, au încheiat prezentul Contract convenind asupra următoarelor:

I. Obiectul contractului

Prezentul contract stabilește raporturile dintre Angajator și Salariat privind invențiile create de Salariat în activitatea de serviciu, fie care corespund funcțiilor acestuia, fie care sunt create în cadrul efectuării unor studii sau cercetări care i-au fost încredințate în mod explicit de către Angajator, precum și drepturile și obligațiile Părților în raport cu acestea.

Drepturile morale (nepatrimoniale) asupra invențiilor create de Salariat aparțin acestuia - autor al invenției, iar drepturile patrimoniale aparțin Angajatorului.

II. Drepturile și obligațiile Salariatului

2.1. Salariatul are dreptul:

- să depună cerere la Agenția de Stat pentru Proprietatea Intelectuală (AGEPI) și să obțină pe numele său brevet de invenție creată în cadrul activității sale didactice sau de cercetare, dacă a informat la timp, în scris, despre aceasta Angajatorul, dar acesta nu a confirmat interesul pentru exercitarea dreptului asupra invenției de serviciu în termen de 60 de zile din momentul comunicării în scris despre crearea invenției;
- preferențial la o licență neexclusivă gratuită de utilizare a invenției de serviciu în domeniul său de activitate didactică și de cercetare, în cazul în care Angajatorul a obținut un brevet pentru invenția creată;
- la o remunerare echitabilă, care va constitui cel puțin 15% din venitul brut, obținut în urma comercializării invenției, acesta fiind calculat și plătit inventatorului nu mai târziu de sfârșitul fiecărui an de utilizare, în cazul în care dreptul exclusiv asupra invenției de serviciu aparține Angajatorului;
- să cedeze brevetul de invenție sau să acorde oricărei persoane fizice sau juridice licență de exploatare a invenției, în cazul în care Angajatorul nu a confirmat în termenul stabilit interesul pentru exercitarea dreptului asupra invenției de serviciu.

2.2. Salariatul se obligă:

- să comunice în scris Angajatorului despre crearea invenției de serviciu în termen de o lună de la data creării acesteia;
- să nu exploateze mijloacele tehnice, materiale și de altă natură ale instituției fără acordul Angajatorului;
- să păstreze confidențialitatea asupra informațiilor primite de la Angajator și a celor rezultate din activitatea sa;
- să acorde asistență de specialitate în vederea valorificării rezultatelor misiunii inventive desfășurate în cadrul contractului;
- să asigure instruirea persoanelor incluse în implementarea rezultatelor misiunii inventive desfășurate în cadrul contractului.

III. Drepturile și obligațiile Angajatorului

3.1. Angajatorul este în drept:

- să-și atribuie invenția sau să beneficieze, în totalitate sau în parte, de dreptul acordat de brevetul ce protejează invenția Salariatului său, în cazul în care invenția este creată de Salariat fie în exercitarea funcțiilor sale, fie în domeniul activităților instituției, fie prin cunoașterea și utilizarea tehnicii, a mijloacelor specifice ale instituției sau datelor existente în aceasta, fie cu asistența materială a instituției;
- să fie informat în scris asupra creării și asupra stadiului realizării invenției;
- să depună la Agenția de Stat pentru Proprietatea Intelectuală, în modul corespunzător, o cerere de înregistrare a invenției de serviciu;
- să cesioneze dreptul la depunerea cererii de înregistrare a invenției de serviciu oricărei alte persoane sau să dea o dispoziție în scris despre caracterul secret al acesteia;
- preferențial la licență neexclusivă pentru exploatarea invenției, în cazul în care brevetul aparține salariatului;
- să stimuleze salariatul pentru crearea invenției (Regulamentul instituțional cu privire la stimularea performanței în cercetare)

3.2. Angajatorul este obligat:

- să asigure confidențialitatea asupra informațiilor primite de la Salariat;
- să informeze în toate cazurile Salariatul despre decizia sa adoptată în raport cu invenția de serviciu creată;
- să asigure Salariatului informațiile necesare desfășurării lucrărilor, baza materială și accesul la materialele și spațiile necesare realizării misiunii inventive, pe tot parcursul derulării contractului.

IV. Dispoziții finale

4.1. Litigiile apărute în legătură cu crearea și utilizarea invențiilor de serviciu, remunerarea salariatului (autorului), precum și orice alte litigii ce țin de invențiile create în cadrul exercitării atribuțiilor de serviciu, se soluționează de instanța judecătorească competentă.

4.2. Valabilitatea prezentului contract începe din momentul semnării lui de către **Părți** și durează pînă la încetarea contractului individual de muncă.

4.3. Prezentul contract este întocmit în două exemplare, ambele avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

V. Datele de identificare ale Părților contractului

Angajator	Salariat
_____	_____
adresa juridică deplină,	adresa deplină,
_____	_____
telefon, telefax, fax	telefon, fax,
_____	_____
datele bancare depline	datele din buletinul de identitate
” ”	” ”
_____ .	_____ .